

Protokoll der Sitzung des Kirchengemeinderates der Ev.-Luth.-Kirchengemeinde Neumünster Wichern

<u>Datum:</u> 05.10.2023	<u>Nummer:</u> 518	<u>Beginn:</u> 19:00 Uhr	<u>Ende</u> 21:25 Uhr
<u>Tagesordnung:</u> <ol style="list-style-type: none">1. Begrüßung2. Andacht und Gebet3. Feststellung der Beschlussfähigkeit und der Tagesordnung4. Protokoll der Sitzungen vom 08.09.20235. Weitere Nutzung Wohnungen Ehndorfer Straße 2496. Mitarbeiterfest7. Gemeindeanalyse8. Bericht aus der Gemeinde9. Beschluss Pfarrstellenkonzept10. Bericht aus den Ausschüssen/hfm<ol style="list-style-type: none">10.1 Bauausschuss10.2 Finanzausschuss10.3 hfm10.4 Region 4G11. Eintritte, Austritte und Umgemeindungen12. Sonstiges			

Öffentliche Version

1. Begrüßung

- ↪ Begrüßung durch Frauke.

2. Andacht und Gebet

- ↪ Andacht durch Silke mit anschließender Gebetsgemeinschaft.

3. Feststellung der Beschlussfähigkeit und der Tagesordnung

- ↪ Die Versammlung ist beschlussfähig und die Tagesordnung wird genehmigt.

4. Protokoll der Sitzung vom 08.09.2023

- ↪ Das Protokoll der letzten Sitzung wird ohne Änderung angenommen.

5. Weitere Nutzung Wohnungen Ehndorfer Straße 249

- ↪ Es wurden Vereine und Werke angefragt, ob sie die Räume mieten möchten. Es wurde sich über die Anfragen gefreut, aktuell besteht jedoch kein Bedarf.
- ↪ Es gibt Personen aus der Wicherngemeinde, die gerne in eine der Wohnung einziehen würden. Es wird über eine potentielle Vermietung an diese Personen gesprochen.

6. Mitarbeiterfest

- ↪ Es wird über den Ablauf und die Zuständigkeiten während des Mitarbeiterfestes gesprochen.

7. Gemeindeanalyse

- ↪ Lutz stellt die Auswertung der Gemeindeanalyse vor. Zusammengefasst werden dort identifiziert:
 - Stärken: Großer Sinn für Gemeinschaft usw.
 - Herausforderung: Integration von Menschen. Für Menschen von außen ist es schwer hineinzukommen. Es gibt eine Kluft in der Wahrnehmung für Neues zwischen Jung und Alt, ebenso Umgang mit dem Heiligen Geist.
 - Kommunikation und Transparenz
 - Schmerz über Kommen und Gehen
- ↪ Im ca. Februar soll es einen Samstag offen für alle zur Visionsfindung geben. Der genaue Termin wird noch bekannt gegeben.
- ↪ Der GEA schlägt vor, aufgrund von Wünschen aus der Gemeinde, am Sonntag Volleyball in der Turnhalle (Schule) anzubieten. Parallel könnte in der Gemeinde die Möglichkeit zum „Chillen“ und Kaffeetrinken sein. Der KGR spricht sich für eine Testphase bis März 2024 aus.

8. Bericht aus der Gemeinde

- ↪ Letzten Sonntag war Goldene Konfirmation (Jhg 1971-1973) mit 11 Konfirmanden plus Angehörigen.
- ↪ Es sind Menschen auf den KGR zugekommen, denen Gebet nach dem Gottesdienst auf dem Herzen liegt. Ein Team von 10 Leuten möchte dies gerne anbieten und wird dafür geschult.
- ↪ Am 19.11. nach dem Gottesdienst ist die Gemeindeversammlung.

9. Beschluss Pfarrstellenkonzept

- ↪ Ausgangslage: Gemäß den Beschlüssen der Kirchenkreissynode vom März 2021 hat die Pfarrregion 10 ein Konzept erarbeitet, um unsere Region zukunftsfähig zu gestalten.

- ↪ Derzeit verteilen sich die Pfarrstellen bzw. VBE (Vollberechnungseinheiten) wie folgt auf die Gemeinden: - Wicherngemeinde: 1,25 VBE davon 1 VBE besetzt - Andreasgemeinde: 1,25 VBE, davon 1 VBE besetzt - Lutherkirche: 1 VBE - Großenaspe: 1,25 VBE, davon 1 VBE besetzt
- ↪ Nach den Berechnungen des PEP-Ausschusses, die auf der Synode verabschiedet wurden, werden unserer Region im Jahr 2030 noch 3,0 VBE an Pfarrstellen zustehen. Dieses Konzept hat zum Ziel, die rechnerische Vorgabe zu erreichen, dabei jedoch auch die Bedürfnisse der Amtsinhaber sowie die lokalen Begebenheiten der beteiligten Gemeinden zu berücksichtigen. In der aktuellen Situation sind 0,75 VBE (je 0,25 in der Andreas- und der Wicherngemeinde sowie in Großenaspe) enthalten, die zwar gemäß Pfarrstellenplan vorhanden, jedoch aktuell nicht besetzt sind. Daraus ergibt sich die folgende Ist-Situation im Juli 2023 für die Region 10: 4,75 VBE laut Plan, davon 4,00 VBE besetzt.
- ↪ Besetzungsplan in 2025: - Wicherngemeinde: 1 VBE - Andreasgemeinde: 1 VBE - Lutherkirche: 1 VBE - Großenaspe: 1 VBE In dieser Zusammensetzung ist per Kennzahlen 2025 ein Überhang von 0,25 VBE enthalten, der bis zum Ruhestand des Amtsinhabers in Großenaspe 2029 erhalten bleibt. Besetzungsplan in 2030: - Wicherngemeinde: 1,00 VBE - Andreasgemeinde: 1,00 VBE - Lutherkirche: 1,00 VBE - Großenaspe: 0,00 VBE
- ↪ Damit würden in der Region 10 nur 3,00 VBE der vorgegebenen 3,25 VBE aus den aktuellen Kennzahlen für 2030 erreicht. Daraus ergibt sich zum einen die Notwendigkeit, dass die nicht mehr mit einer Pfarrstelle besetzten Kirchengemeinde Großenaspe durch Abordnungen aus den 3 übrigen Gemeinden bedient wird. Zum anderen ergibt sich eine Unterdeckung gegenüber der Kennzahl, die nach aktueller Einschätzung nicht besetzt werden kann. Sollte das ggf. möglich sein, so würden die folgenden Rechnungen sich entsprechend verschieben. Zu diesen erforderlichen Abordnungen gibt es Überlegungen, die in die zu erwartende Aufteilung einfließen müssen:
- ↪ Aus den genannten Punkten ergibt sich eine hohe Wahrscheinlichkeit, dass sich noch Änderungen an diesem Konzept ergeben. Zudem müssen die möglichen Abordnungen unter Berücksichtigung der dann geltenden Umstände vorgenommen werden.
- ↪ In Hinblick auf die aktuelle Ausgangslage sieht eine Dienstverteilung für 2030 wie folgt aus:
 - Andreas entsendet 0,5 VBE an die Kirchengemeinde Großenaspe (S. Warnk)
 - Luther entsendet 0,25 VBE an die Kirchengemeinde Andreas (J. Hacker)
 - Wichern entsendet 0,25 VBE an die Kirchengemeinde Großenaspe (L. Damerow)
- ↪ Fazit: Dieser Pfarrstellenplan bewirkt das rechnerische Erreichen, genaugenommen sogar Unterschreiten, des Ziels von 2030 unter dem Vorbehalt von möglichen Änderungen. Trotz dieses Vorbehaltes sind wir in der Region 10 überzeugt, die rechnerische Vorgabe auch unter Berücksichtigung der persönlichen und gemeindlichen Belange zu erreichen.
- ↪ **Beschluss:** Der KGR beschließt die oben dargestellte Konzeption (Ja: 6, Enthaltungen: 0, Nein: 0)

10. Bericht aus den Ausschüssen

10.1 Bauausschuss

- ↪ Der Bauausschuss hat seinen jährlichen Rundgang gemacht. Eine Liste mit den nötigen Arbeiten ist erstellt und für die Haushaltsplanung an den FA weitergeleitet.

10.2 Finanzausschuss

- ↪ Der Haushaltsplan wurde überarbeitet und ist beim Verwaltungsamt zur Überarbeitung.

10.3 hfm

- ↪ Der neue Flyer ist in Arbeit.
- ↪ Der hfm-Sonntag wurde durchgeführt und wurde gut angenommen.

10.4 Region 10

- ↪ 4G Koordinationsteam: In der Lutherkirche fand ein Agende 1 Gottesdienst statt, der gut angenommen wurde.

11. Austritte, Eintritte und Umgemeindungen

- ↪ keine

12. Sonstiges

- ↪ Es gibt seitens des Kirchenkreises ein Informationsangebot zum Thema ‚Energiesparen umsetzen & langfristig einbinden‘ (EULE).
- ↪ Weihnachtsgottesdienste: Es sollen 2 Gottesdienste stattfinden: 15.00 Uhr Familiengottesdienst, 16.30 Uhr Christvesper.
- ↪ Christine wird Ansprechpartnerin für Mission/ Missionare.
- ↪ Schaukasten: Andrea bestellt erst mal weitere Poster. In die „Gottesdienstschleife“ soll aber der Aufruf, ob es noch Interessierte zur Gestaltung des Schaukastens gibt, aufgenommen werden
- ↪ Andrea spricht das Durcheinander der verschiedenen Flyer-Standorte im Gemeindehaus an. Hilke, Frauke und Andrea wollen sich treffen und nach einem Konzept, bzw. einheitlichen Gestaltung suchen.

Frauke schließt die Sitzung mit Gebet.